

**Департамент образования и науки Брянской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Брянский транспортный техникум»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ «БТТ»
_____ В.К. Непогода
«___» _____ 2017г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОСНОВНЫМ ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КВАЛИФИКАЦИИ
ГАПОУ «БРЯНСКИЙ ТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

г. Брянск

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 18 апреля 2013 г. № 292 г. Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения", Приказа Министерства образования и науки РФ от 2 июля 2013г. № 513 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение", Уставом ГАПОУ «БТТ» и нормативными документами департамента образования и науки Брянской области, определяет виды, формы и порядок организации профессионального обучения и развития профессиональных компетенций рабочих и служащих, а также лиц, ищущих работу и заключивших соответствующий ученический договор со структурным подразделением - УЦПК ГАПОУ «БТТ».

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

- **профессиональное обучение** - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий);

- **обучающийся** – физическое лицо, осваивающий образовательную программу;

- **образовательная деятельность** - деятельность по реализации образовательных программ;

- **квалификация**-уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности;

- **профессиональный стандарт**- характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности;

- **основные программы профессионального обучения**- программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, программы переподготовки рабочих и служащих, программы освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего, программы повышения квалификации рабочих и служащих.

3. **Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки** по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших такой профессии рабочего или должности служащего.

4. **Под профессиональным обучением по программам переподготовки** рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

5. **Под профессиональным обучением по программам освоения второй профессии** рабочего и обучения для получения другой должности служащего

понимается обучение лиц, имеющих основную профессию (должность), с целью получения другой профессии (должности), необходимой для расширения зоны профессиональной деятельности или для совмещения производственных операций.

Перечень вторых профессий, по которым проводится обучение, определяется структурными подразделениями исходя из конкретных условий производства (заказчика услуги).

6. Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, должность служащего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

7. Профессиональное обучение рабочих и служащих проводится на базе среднего общего образования, а также среднего и высшего профессионального образования в образовательных организациях среднего, высшего профессионального (прежде всего непрофильного) образования (далее — образовательные организации), имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности в сфере профессионального обучения (далее - лицензия), на основе соответствующих договоров, а также в учебных центрах профессиональной квалификации (многофункциональном центре профессиональных квалификаций).

8. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих лиц, имеющих основное общее образование, может осуществляться только с одновременным получением среднего общего образования.

9. Договоры на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, освоения второй профессии (за исключением ученических договоров), повышения квалификации работников, а также лиц, ищущих работу, могут заключаться только с российскими образовательными организациями, имеющими лицензию, либо с иностранными образовательными организациями, имеющими соответствующий статус.

10. Ответственность за планирование, организацию и качество профессионального обучения рабочих и служащих возлагается на руководителя структурного подразделения – заведующего центром профессиональной квалификации (МЦПК), за развитие и совершенствование материально -технической и учебно-лабораторной базы - на заместителей директора техникума.

2. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения

1. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (далее - Порядок) устанавливает правила организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения в Государственном автономном

профессиональном образовательном учреждении «Брянский транспортный техникум» (ГАПОУ «БТТ») (далее «Техникум»).

2. Настоящий Порядок является обязательным для всех подструктур ГАПОУ «БТТ», осуществляющего образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих).

3. Профессиональное обучение осуществляется в «Техникуме» в форме образовательной деятельности, а также в форме самообразования. Формы обучения по основным программам профессионального обучения определяются «Техникумом» самостоятельно, если иное не установлено Законодательством РФ.

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

4. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяются конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой «Техникумом», на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена «Техникумом», с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

5. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения, осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами «Техникума».

6. Лица в возрасте до восемнадцати лет допускаются к освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих при условии их обучения по основным общеобразовательным программам или образовательным программам среднего профессионального образования, предусматривающим получение среднего общего образования.

7. Профессиональное обучение женщин и лиц в возрасте до восемнадцати лет осуществляется только по тем профессиям рабочих и должностям служащих, работа по которым не запрещена или не ограничена для указанных лиц в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной основной программы профессионального обучения.

9. Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения организуется в соответствии с расписанием, которое определяется «Техникумом».

Профессиональное обучение на производстве осуществляется в пределах рабочего времени обучающегося по соответствующим основным программам профессионального обучения.

10. Реализация основных программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточной аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливается «Техникумом» самостоятельно.

11. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

12. Квалификационный экзамен проводится «Техникумом» для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

13. Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд или класс, категория по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

3. Организация профессионального обучения для предприятий различных форм собственности.

1. Профессиональное обучение осуществляется по видам программ: профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих; профессиональной переподготовки рабочих и служащих; освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего; повышения квалификации рабочих и служащих.

2. Профессиональное обучение рабочих и служащих по программам профессиональной подготовки, переподготовки, освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего и повышения квалификации проводится по профессиям и должностям, перечень которых утверждается нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации.

3. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой УЦПК ГАПОУ «БТТ» на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов) и утверждаемой директором техникума.

4. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения,

осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами техникума.

5. Направление на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего осуществляется на основе профессионального отбора на предприятии с обязательным оформлением приказа (распоряжения) по предприятию о направлении на обучение. Профессиональное обучение рабочих из числа женщин и несовершеннолетних проводится только по определенным профессиям и для тех производств, в которых разрешается применение их труда.

6. При направлении работников в учебный центр профессиональной квалификации с отрывом от работы на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего, в обязательном порядке заключается договор.

7. Профессиональное обучение рабочих и служащих проводится по курсовой форме. Допускается проведение отдельных видов обучения с использованием элементов дистанционных образовательных технологий.

8. Курсовая форма профессионального обучения включает в себя теоретическое обучение и производственное обучение.

9. Теоретическое обучение осуществляется в учебной группе численностью до 25 человек.

10. Практическое обучение является основой профессионального обучения и проводится в целях формирования, закрепления и углубления основ профессионального мастерства, знаний, умений и навыков, полученных в процессе теоретического обучения и практической работы.

11. Практическое обучение проводится в два этапа: на первом этапе - в учебном центре профессиональной квалификации в учебной группе под руководством мастера производственного обучения, на втором этапе - на рабочем месте под руководством мастера производственного обучения или индивидуально под руководством квалифицированного рабочего.

12. При отсутствии необходимой учебно- лабораторной базы допускается проведение практического обучения в течение всего периода на рабочем месте.

13. Содержание практического обучения должно предусматривать взаимосвязь формирования профессиональных умений, навыков высокой культуры труда, бережливости, умения планировать, организовывать и контролировать свой труд, работать в коллективе, соблюдать требования технологической и производственной дисциплины, правила безопасности труда и промышленной безопасности при выполнении производственных заданий.

14. Оценку практической подготовке рабочих, обслуживающих производственные участки и технологические процессы, агрегаты, машины, аппараты, и другие объекты, и заключение о достигнутом уровне квалификации представляют эксперты по сертификации УЦПК.

15. Заключение о достигнутом уровне квалификации выдается слушателю на основании оценки производственных показателей, правильности и самостоятельности ведения технологических процессов, умений и навыков управления механизмами и контрольно-измерительными приборами, соблюдения правил по охране труда, правил технической эксплуатации, инструкций и др.

16. Слушатели, направленные на практического обучения и не выполнившие квалификационную (пробную) работу или не получившие заключение о достигнутом уровне квалификации, к сдаче квалификационных экзаменов не допускаются.

17. Профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих осуществляется с учетом требований, предъявляемых к квалификации рабочих соответствующих профессий и должностям служащих.

18. Рекомендуемые сроки профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих и служащих составляют, как правило, не менее половины срока профессиональной подготовки новых рабочих и служащих по данной профессии (должности).

19. Для работников предприятий, направленных на обучение, тарифный разряд которых определен требованиями тарифно-квалификационных характеристик (профессиональных стандартов) на предприятии, обучение по программам повышения квалификации проводится с целью совершенствования уровня знаний, навыков и умений без присвоения очередного разряда по договоренности с руководителями предприятия.

20. Профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих проводится: на производственно-технических курсах; на курсах целевого назначения; в школах передовых приемов и методов труда.

21. Производственно-технические курсы организуются в учебном центре профессиональной квалификации в целях углубления и расширения профессиональных знаний, умений и навыков для получения рабочими предприятий более высоких квалификационных разрядов, классов и категорий в соответствии с требованиями производства.

По окончании производственно-технических курсов проводятся квалификационные экзамены, по результатам которых выдается свидетельство.

22. Курсы целевого назначения организуются в УЦПК для изучения новой техники, технологических процессов, оборудования, изделий, материалов, трудового законодательства, правил охраны труда, технической эксплуатации, инструкций, вопросов экономики, а также повышения эффективности, качества работы на предприятиях и качества обучения, а также стажировки педагогических работников.

23. Обучение на курсах целевого назначения может проводиться в группах с отрывом или без отрыва от производства, по учебным планам и программам, разрабатываемым УЦПК, согласованными с предприятием и утверждаемым директором техникума. Группы формируются из рабочих одной или нескольких профессий в соответствии с тематикой курсов от 10 до 30 человек. Продолжительность обучения составляет не менее 20 часов.

24. Повышение квалификации на курсах целевого назначения рабочих основных ведущих профессий и служащих проводится только с отрывом от производства. По окончании курсов целевого назначения обучающиеся сдают зачет.

25. Школы передовых приемов и методов труда создаются в УЦПК в целях освоения производственных приемов и передовых методов работы.

26. Обучение в школах передовых приемов и методов труда проводится специалистами и рабочими предприятий, опыт которых обобщается, по учебным планам и программам, разрабатываемым УЦПК и утверждаемым директором. Школы комплектуются рабочими от 10 до 30 человек. Продолжительность обучения составляет не менее 20 часов. Обучение проводится с отрывом или без отрыва от производства и включает в себя практические занятия на рабочем месте, проводимые передовиками производства -руководителями школ, и теоретические занятия (консультации), проводимые специалистами. Обучение в школах передовых приемов и методов труда завершается итоговым занятием и сдачей зачета.

27. При проведении профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих и служащих в УЦПК оформляется учебно-учетная документация по форме, утверждаемой директором ГАПОУ «БТТ».

Квалификационный экзамен

28. Результаты освоения основных программ профессионального обучения оцениваются в ходе контрольно-оценочных процедур (входного, промежуточного, текущего контроля и итоговой аттестации).

29. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, освоения второй профессии, повышения квалификации завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

30. Квалификационный экзамен проводится в целях проверки полученных знаний, умений и навыков по программам профессионального обучения и установления квалификационных разрядов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

31. Квалификационный экзамен независимо от вида программ профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

32. Проведение итоговой аттестации в форме квалификационных экзаменов и присвоение квалификации осуществляется специально создаваемыми квалификационными комиссиями под председательством представителя заказчика обучения.

33. Слушателям, успешно завершившим полный курс теоретического и практического обучения, сдавшим квалификационные экзамены, выдаются свидетельства о завершении профессионального обучения, присвоении профессии, квалификации, повышении квалификации.

4. Планирование профессионального обучения

1. Определение потребности в обучении рабочих и служащих производится на основе анализа диагностики потребности в кадрах региона, рейтинга профессий, специальностей востребованных на рынке труда, запросам граждан.

2. Планирование профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего, повышения квалификации должно соответствовать реальной потребности предприятий в квалифицированных кадрах и запросам граждан.

3. При планировании профессионального обучения необходимо руководствоваться Методическими рекомендациями по планированию подготовки и повышения квалификации рабочих кадров Министерства образования и науки РФ.

4. Для планирования потребности в профессиональном обучении рабочих и служащих требуются следующие документы:

- проект плана подготовки рабочих и служащих;
- проект плана повышения квалификации рабочих и служащих;
- план комплектования учебных групп по профессиональному обучению рабочих и служащих в УЦПК, который разрабатывается по предложениям работодателей, службы занятости и заявкам физических лиц.

Планирование расходов на проведение профессионального обучения рабочих и служащих

1. Профессиональное обучение рабочих и служащих в УЦПК ГАПОУ «БТТ» осуществляется на условиях и в порядке, определенном настоящим Положением, коллективным договором, соглашениями, и договорами.

2. Профессиональное обучение в УЦПК ГАПОУ «БТТ» осуществляется на основе договоров между структурным подразделением и слушателем.

3. Стоимость профессионального обучения зависит от объема обучения, его продолжительности и профессии. Расчет стоимости профессионального обучения является неотъемлемой частью договора.

4. Смета расходов на профессиональное обучение, запланированное с учетом произведенных расчетов потребностей в профессиональном обучении на планируемый год, представляется в сроки, установленные нормативными документами техникума.

Организация контроля за проведением профессионального обучения

1. В целях осуществления единого подхода к организации и контролю за проведением профессионального обучения проводятся плановые, целевые и внеплановые проверки.

2. Плановые проверки являются формой контроля за организацией практического обучения рабочих и служащих в УЦПК. Проверки проводятся комиссиями под председательством директора техникума. По фактам выявленных нарушений формируется акт, проводится разбор и по его итогам издается организационно-распорядительный документ по устранению выявленных недостатков. '

3. Целевые проверки проводятся в УЦПК для выявления отдельных недостатков в организации проведения обучения, а также изучения передового опыта по профессиональной подготовке рабочих кадров.

Целевые проверки проводятся уполномоченными лицами, имеющими необходимую для этого компетенцию. По результатам целевой проверки готовится справка. В случае, когда в ходе целевой проверки вскрыты грубые нарушения организации обучения, проверяющий вносит предложение директору техникума о выработке мер по устранению выявленных недостатков.

4. Внеплановые проверки, в том числе оперативные и внезапные, являются формой контроля за организацией обучения и проводятся по распоряжениям директора в ходе осуществляемых комиссиями департамента образования и науки Брянской области. Внеплановые проверки в УЦПК проводятся по мере необходимости по указанию руководителя техникума.

По результатам проверки руководителю представляется справка с выводами и предложениями по устранению выявленных недостатков. При необходимости руководитель может установить срок их устранения или же определить меры дисциплинарного воздействия на работников, допустивших нарушения в организации проведения обучения.

5. Плановые и целевые проверки проводятся в соответствии с графиком, утверждаемым директором техникума.

6. Акты и справки по итогам проверок формируются в отдельные дела и хранятся в течение 3-5 лет.

5. Оценка эффективности профессионального обучения

Принято

Педагогическим

Советом техникума

Протокол №___

от «___»_____ 2017г.