

**Департамент образования и науки Брянской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Брянский транспортный техникум»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ «БТТ»
_____ В.К. Непогода
«___» _____ 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ
ГАПОУ «БРЯНСКИЙ ТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

г. Брянск

1. Общие положения.

1.1. Положение о деятельности учебного центра профессиональной квалификации ГАПОУ «Брянский транспортный техникум» (далее- Положение) разработано в соответствии с п.3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в целях развития трудового потенциала граждан, проживающих в Брянской области, и обеспечения потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих профессий.

1.2. Настоящее Положение определяет вопросы создания и функционирования учебного центра профессиональной квалификации (далее - УЦПК) ГАПОУ «Брянский транспортный техникум».

1.3. УЦПК является структурным подразделением ГАПОУ «Брянский транспортный техникум», созданным для обеспечения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации высококвалифицированных кадров и осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных настоящим Положением.

1.4. Ответственным за создание, организацию работы и обеспечение деятельности УЦПК является департамент образования и науки Брянской области (далее - Департамент).

1.5. Департамент обеспечивает координацию деятельности УЦПК в соответствии с целями, определенными настоящим Положением.

1.6. УЦПК возглавляет заведующий, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора ГАПОУ «Брянский транспортный техникум» по согласованию с Департаментом.

1.7. В своей деятельности УЦПК руководствуется законодательством и нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, Уставом ГАПОУ «БТТ».

1.8. Финансирование создания и текущей деятельности УЦПК осуществляется за счет средств бюджета Брянской области.

2. Цели и задачи УЦПК.

2.1. Цели УЦПК:

- содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров;
- удовлетворение потребности организаций (работодателей) Брянской области в квалифицированных кадрах рабочих профессий;
- ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, групп работ;
- развитие трудового потенциала граждан (работников предприятий) с учетом потребности регионального рынка труда.

2.2. Задачи УЦПК:

2.2.1. обеспечение актуальных потребностей предприятий региона в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям и специальностям;

2.2.2. обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров предприятий области, путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

2.2.3. обеспечение практикоориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики и др.;

2.2.4. реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров в соответствии с заявками предприятий, организаций различных форм собственности;

2.2.5. разработка программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров в соответствии с запросами работодателей;

2.2.6. создание многоуровневой образовательной инфраструктуры, в том числе посредством сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования.

3. Функции УЦПК.

Для достижения целей и решения поставленных задач УЦПК выполняет следующие функции:

3.1. Образовательная деятельность по реализации программ, направленных на выполнение комплексного государственного заказа на профессиональное обучение кадров по заявкам работодателей;

3.2. Обеспечение взаимодействия с ассоциациями работодателей Брянской области в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;

3.3. Формирование отраслевых банков данных учебных мест в разрезе профессий и специальностей профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров;

3.4. Обеспечение сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования и образовательными организациями Брянской области в целях распределения потоков обучающихся;

3.5. Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров по заявкам работодателей в сети образовательных учреждений и образовательных организациях Брянской области;

3.6. Оказание услуг в области профессиональной ориентации.

4. Организация деятельности УЦПК.

4.1. Деятельность УЦПК проводится в интересах лиц, направленных по заявке работодателя для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

4.2. Организации ежегодно, в срок до 15 ноября, представляют в УЦПК заявку на подготовку кадров по определенным профессиям, предусмотренным перечнем специальностей среднего профессионального образования.

4.3. В заявке должно указываться количество граждан, заявляемых для подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров, предполагаемая форма подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров, квалификационные требования, обоснование потребности в кадрах данного профиля, гарантии их дальнейшего трудоустройства.

4.4. Заявка подписывается руководителем организации и заверяется печатью.

4.5. ГАПОУ «БТТ» ежегодно, в срок до 01 декабря, направляет в Департамент сводную (уточненную) заявку для формирования государственного задания на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров.

4.6. При определении объема и структуры подготовки кадров учитываются:

- данные управления труда и занятости населения Брянской области о наличии зарегистрированных безработных граждан, ищущих работу по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров;

- данные профессиональных образовательных учреждений о выпуске и распределении специалистов по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров.

4.7. Департамент ежегодно, в срок до 15 декабря определяет объем и структуру профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров на последующий финансовый год с учетом заявок заинтересованных организаций региона, представленных в УЦПК.

4.8. Отношения по подготовке, переподготовке, повышению квалификации кадров между техникумом и работодателем регулируются договором, заключаемым в установленном действующим законодательством порядке.

4.9. Организация учебного процесса:

4.9.1. Слушателями (обучающимися) в УЦПК являются лица, зачисленные приказом директора техникума по представлению руководителя УЦПК.

4.9.2. Зачисление в УЦПК осуществляется на основании заявлений обучающихся.

4.9.3. Обязанности и права слушателей определяются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о УЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка техникума.

4.9.4. В УЦПК устанавливаются следующие виды учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, курсовые, аттестационные, и другие учебные работы и формы.

4.9.5. Обучение в УЦПК проводится в системе преемственных образовательных программ и программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

4.10. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей

заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке, соответствующих кадров, и независимыми Центрами оценки и сертификации квалификаций.

4.11. Обучающиеся УЦПК имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в УЦПК;
- участвовать в определении содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений:

- получать консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда;

- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами УЦПК;

- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

Обучающиеся УЦПК обязаны:

- выполнять требования Устава ГАПОУ «Брянский транспортный техникум», Правил внутреннего распорядка ГАПОУ «Брянский транспортный техникум», Положения об УЦПК ГАПОУ «Брянский транспортный техникум»;

- выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания предусмотренные образовательной программой;

- по направлению УЦПК проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

4.12. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы (свидетельство) о квалификации (повышении квалификации) установленного образца и сертификат, форма которого устанавливается Общественно-государственным советом системы независимой оценки качества профессионального образования.

4.13. К педагогической деятельности в УЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения.

4.14. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

4.15. Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения УЦПК является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в год. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в УЦПК осуществляют специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Оценка эффективности деятельности УЦПК

5.1. Основным критерий эффективности деятельности УЦПК связан с выполнением обязательств, взятых перед заказчиками на подготовку кадров;

5.2. Ведущие показатели эффективности деятельности УЦПК:

5.2.1. количественные показатели трудоустройства выпускников по программам, реализуемых УЦПК;

5.2.2. соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям предприятий с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития региона;

5.2.3. востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, реализуемых УЦПК;

5.2.4. доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в УЦПК;

5.2.5. доля выпускников программ профессионального образования, профессиональной подготовки, успешно прошедших сертификационные процедуры.

5.3. При оценке деятельности УЦПК могут использоваться результаты независимых опросов работодателей Брянской области

Принято

Педагогическим

Советом техникума

Протокол №__

от «__» _____ 2017г.